



Impresa Silvia Dierobon

S.R.L. (società unipersonale)

COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE
SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE

Sede: 32100 BELLUNO (Italia)

Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729

R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257

Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato

E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it

Fondata nel 1910

EN ISO 9001
EN ISO 14001
EN ISO 30415
EN ISO 37001
EN ISO 39001
EN ISO 45001
SA 8000

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

BILANCIO SOCIALE

ANNO 2023

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Pierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
---	---	---

Premesse

Nel corso degli ultimi anni, la sostenibilità ambientale, il rispetto dei diritti umani, la tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e l'attenzione al contesto sociale, hanno acquisito un valore crescente, divenendo parte integrante della politica aziendale e elementi primari di riferimento nella pianificazione degli obiettivi di business delle aziende più attente al contesto in cui lavorano.

L'IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL, è da sempre impegnata a unire la ricerca di un equo profitto a un'etica del lavoro che abbia quale obiettivo il rispetto della legalità, delle norme in materia di sicurezza e dei diritti dei lavoratori.

Per sostenere, diffondere e monitorare il rispetto di tali principi, sia all'interno degli spazi aziendali che nei confronti di tutte le parti interessate con cui entra in contatto nello svolgimento delle proprie attività, ha investito in questi anni nella creazione di un sistema di gestione aziendale di responsabilità sociale e nel conseguente percorso certificativo. Grazie all'impegno di tutti, direzione e dipendenti, negli ultimi anni sono stati raggiunti importanti traguardi tra cui la certificazione del sistema aziendale allo standard SA 8000, in materia di responsabilità sociale e a quello UNI ISO 30415:2021 in materia di diversità e inclusione.

La SA 8000 è uno standard volontario, i cui elementi essenziali si basano sul rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali approvate dall'ILO (International Labour Organization) e dell'ONU (United Nations Organization), in materia di diritti dei lavoratori e di condizioni di lavoro, che attualmente rappresenta il più elevato riconoscimento internazionale in materia di responsabilità sociale d'impresa.

La UNI ISO 30415 Diversità e inclusione è una norma volontaria i cui elementi essenziali si basano sul rispetto di politiche finalizzate a perseguire lo sviluppo sostenibile e il contrasto a ogni ineguaglianza di genere, al fine garantire un ambiente di lavoro inclusivo, dignitoso e sereno e ridurre le disuguaglianze sui luoghi di lavoro.

La politica etica dell'IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL, riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni ILO e nelle norme italiane in materia di lavoro condivide gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU e in particolare è impegnata nell'attuazione degli obiettivi OSS 5 Contrasto all'ineguaglianza di genere OSS8 Lavoro dignitoso e crescita economica OSS9 Industria innovazione e infrastrutture OSS 10 Riduzione delle disuguaglianze e intende sostenerne il rispetto, l'applicazione e la diffusione in ambito aziendale, assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti e inclusivi nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo.

La politica aziendale considera la creazione di un ambiente di lavoro sereno e inclusivo che garantisca l'integrità fisica e psicologica dei lavoratori e dei soggetti terzi interessati ai processi produttivi un principio guida nelle attività di programmazione, miglioramento e gestione delle scelte aziendali e di business.

Dalle scelte iniziali alle attività di monitoraggio e miglioramento attuali, le linee guida applicate dall'impresa sono le seguenti. Nella fase iniziale di creazione del sistema di gestione e ora nelle attività di monitoraggio e miglioramento, particolare attenzione è stata dedicata al coinvolgimento dei principali

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Dierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
--	---	--

stakeholder interni e esterni, quali lavoratori, associazioni sindacali, rappresentanze sindacali interne e associazioni di categoria, mediante momenti di informazione e sensibilizzazione. Sono stati definiti i ruoli e le responsabilità previsti dalla norma SA 8000:2014, integrato l'organigramma aziendale e il mansionario e data la possibilità ai lavoratori di eleggere liberamente i propri rappresentanti nel SPT.

L'implementazione del sistema di responsabilità sociale aziendale si è completata con:

- L'approvazione della politica aziendale rispettosa dei requisiti dello standard SA 8000:2014;
- L'adozione del manuale di gestione del sistema di responsabilità sociale e delle procedure etiche;
- La nomina dei responsabili e la definizione delle mansioni e limiti delle figure nominate;
- L'analisi dei rischi in materia di requisiti sociali e rispetto dello standard SA 8000:2014;
- La predisposizione del codice di condotta dei fornitori e del piano di controllo fornitori/subappaltatori e subfornitori che ha definito i criteri per la selezione, qualifica e controllo dei fornitori sulla base della capacità di soddisfare i requisiti dello standard;
- La definizione degli indicatori di monitoraggio interno e del riesame quali strumenti della direzione per verificare periodicamente l'efficacia del sistema ai requisiti della norma;
- L'adozione di un piano di formazione del personale circa i requisiti dello standard SA 8000;
- L'adozione di un piano di comunicazione interna e esterna per rendere noto ai lavoratori e alle parti interessate i requisiti del SGRS e dello standard SA 8000 e i dati relativi alla performance aziendale;
- L'adozione di una procedura di presentazione dei reclami da parte dei lavoratori, non discriminatoria o ritorsiva e anonima per permettere ai lavoratori di presentare sia al SPT che all'organismo di certificazione, dei reclami nel caso venissero rilevate azioni o comportamenti dell'azienda non conformi alla norma SA8000;
- L'adozione del bilancio sociale SA 8000 approvato in sede di riesame della direzione allo scopo di fornire adeguata comunicazione alle parti interessate circa il rispetto dei requisiti del sistema di responsabilità sociale allo standard SA 8000.

Il percorso certificativo, iniziato nel 2017, a inizio 2018 ha portato all'adozione del sistema di gestione per la responsabilità sociale approvato dal Senior Management, che a gennaio 2019 ha ottenuto la certificazione SA 8000:2014 Social accountability, a cui si è aggiunta nel dicembre 2022 la certificazione UNI ISO 30415:2021 Diversità e inclusione.

Obiettivi del Bilancio sociale

Il Bilancio Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo la capacità dell'azienda di soddisfare i requisiti della norma SA 8000 e UNI ISO 30415.

Si rivolge a tutte le parti interessate (stakeholder), soci, fornitori, istituzioni, sindacati, dipendenti ecc. e la sua diffusione è garantita attraverso la messa a disposizione di più copie presso la sede aziendale, a diposizione di coloro ne facessero richiesta.

Il presente bilancio sociale è relativo ai dati dell'anno 2023 e è stato approvato in sede di Riesame della Direzione 22/01/2024.

Criteri di redazione

I criteri di redazione del Bilancio Sociale sono i seguenti:

- Rilevanza e significatività dei dati rispetto ai requisiti della norma SA 8000: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA 8000;

 <p>Fondata nel 1910</p> <p>EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvio Pierobon</p> <p>S.R.L. (società unipersonale)</p> <p>COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE</p> <p>Sede: 32100 BELLUNO (Italia)</p> <p>Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729</p> <p>R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257</p> <p>Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato</p> <p>E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE</p> <p align="center">ANNO 2023</p>
--	--	--

- Comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni coprono tutti i requisiti della norma SA 8000 e sono esposti in modo chiaro veritiero e comprensibile a tutte le parti interessate;
- Fedele rappresentazione: il Bilancio Sociale è approvato dal Senior Management, che si assume la responsabilità della veridicità delle informazioni in esso contenute.

Composizione del gruppo di lavoro e responsabilità

Alla redazione del documento hanno partecipato le seguenti figure:

- Senior Management;
- SPT;
- Responsabile sistema di gestione per la responsabilità sociale;
- Responsabile sistema Diversità e inclusione.

La responsabilità dell'approvazione del documento è del Senior Management.

PARTE I PRESENTAZIONE AZIENDA

1.0 Presentazione azienda

L'IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL è un'impresa edile specializzata nell'esecuzione di opere civili e ferroviarie su linee in esercizio e gallerie. Lavora prevalentemente in abito pubblico per conto di RFI e di Ministeri della Repubblica Italiana tra cui Difesa, Lavori Pubblici, Infrastrutture e Trasporti, Sovrintendenza ai Beni Culturali ed Ambientali, enti del settore infrastrutturale tra cui ANAS e enti del settore energia tra cui Enel e Consorzi di Bonifica.

E' iscritta alla C.C.I.A.A. di Belluno al numero 00272430257 e ha sede in via Ippolito Caffi, 130 a Belluno.

Fondata nel 1910, l'impresa opera da sempre nel campo dell'Ingegneria Civile attraverso la progettazione e realizzazione di edifici civili e industriali, opere marittime, fluviali idrauliche, idroelettriche ferroviarie e stradali oltreché restauro e manutenzione di beni immobili sottoposti alla tutela del Ministero per i Beni e le Attività Culturali ed Ambientali.

Fin dagli esordi si è dotata di una struttura solida ed autonoma in grado di intervenire in tutti i settori verso i quali ha indirizzato la propria attività, con particolare riferimento alla progettazione, costruzione e manutenzione di viadotti, gallerie, opere fluviali di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica.

A tale proposito l'Impresa, dall'anno della sua costituzione, recependo immediatamente l'importanza che in termini di potere finanziario ed operativo ricopriva la collaborazione tra imprenditori del medesimo ambito, ha promosso e fondato l'Associazione Costruttori Edili di Belluno.

Correlando l'iniziale strategia all'evoluzione tecnica del settore, nel corso degli anni ha ottimizzato e sviluppato le proprie sinergie interne, affiancate dal supporto di collaboratori esterni di comprovata e primaria professionalità, maturando in tal modo importanti esperienze lavorative sia nel comparto dei Lavori Pubblici che in quello della Edilizia Privata.

Ha così potuto rispondere, sempre con aggiornata flessibilità, alle richieste della propria qualificata e diversificata Committenza costituita da:

- Ministeri della Repubblica Italiana (Difesa, Lavori Pubblici, Infrastrutture e Trasporti, Sovrintendenza ai Beni Culturali ed Ambientali);
- Enti nazionali del settore infrastrutture quali Rete Ferroviaria Italiana, ANAS, Concessionarie Autostradali;
- Enti nazionali del settore energia quali Enel e Consorzi di Bonifica;
- Amministrazioni Pubbliche (Regioni, Province, Comuni);
- Imprese Generali di Costruzione di primaria rilevanza.

 <p>Fondata nel 1910</p> <p>EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvio Pierobon</p> <p>S.R.L. (società unipersonale)</p> <p>COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE</p> <p>Sede: 32100 BELLUNO (Italia)</p> <p>Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729</p> <p>R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257</p> <p>Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato</p> <p>E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE</p> <p align="center">ANNO 2023</p>
--	--	--

Il risultato dell'impegno profuso è comprovato dai certificati di Buona Esecuzione dei Lavori che consentono all'Impresa di essere attualmente abilitata all'esecuzione e progettazione di opere pubbliche in ben 15 categorie di lavoro come da attestazione di qualificazione SOA.

L'Impresa inoltre è attestata negli speciali Sistemi di Qualificazione istituiti da Rete Ferroviaria Italiana per l'esecuzione di opere civili alla sede ferroviaria su linee in esercizio e per lavori di opere civili nelle gallerie ferroviarie attivate all'esercizio e ha implementato un SGI qualità sicurezza e ambiente anti corruzione e etica conforme alle norme ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 37001, ISO 30415 e SA 8000.

Per assolvere al meglio agli impegni derivanti dalle attestazioni sopra elencate si è dotata di un'adeguata organizzazione tecnica, duttile e flessibile, facente capo al Legale Rappresentante e Direttore Tecnico Ing. Silvio Rodolfo Pierobon il quale con tale qualifica vanta un curriculum ultratrentennale.

Oltre all'Ingegnere, ricoprono la carica di Direttore Tecnico anche due titolari dipendenti che, in forza delle esperienze maturate in impresa, vantano lunga professionalità e specifiche competenze di ruolo.

La Direzione - in ambito ferroviario ed autostradale - ha pure nominato un referente di comprovata competenza che, in qualità di Procuratore Speciale, è delegato a discutere e deliberare con le Amministrazioni appaltanti ogni aspetto inerente la gestione delle commesse acquisite.

Lo staff tecnico è completato da quattro Responsabili di Commessa in possesso di qualifiche professionali e titoli di studio idonei all'assolvimento dell'incarico. In subordine a tali figure agiscono otto Capi Cantiere e le relative squadre operative, opportunamente formate ed abilitate alla funzione.

Sempre in merito alla capacità tecnica, l'Azienda ha nelle proprie disponibilità attrezzature ed impianti funzionali e mezzi d'opera, efficienti ed adeguati, regolarmente revisionati ed autorizzati alla circolazione - su strada e su linea ferrata - in conformità alle pertinenti normative in vigore.

Il CCNL applicato a tutti i contratti di lavoro è Edilizia industria.

Governance e Responsabilità in materia di salute e sicurezza e responsabilità sociale

Le responsabilità in materia di salute e sicurezza e responsabilità sociale sono state assegnate. Nel rispetto della normativa italiana, del d.lgs. 81/08 e della SA 8000.

Compiti e ruoli sono definiti nel mansionario e nell'organigramma aziendali.

Tutte le nomine sono state formalizzate mediante atto scritto, accettato dal nominato, previa valutazione dei requisiti professionali e formativi necessari allo svolgimento dell'incarico.

Nella tabella sottostante si riportano ruoli e responsabilità.

Cariche	2023
Governance	
Legale rappresentante	DOTT. ING. SILVIO RODOLFO PIEROBON
Organo Amministrativo Amministratore Unico	DOTT. ING. SILVIO RODOLFO PIEROBON
Rappresentanti SA 8000	
Senior Management	DOTT.ING. SILVIO RODOLFO PIEROBON
Rappresentante direzione SA 8000	VALENTINA PIEROBON
Rappresentante direzione salute e sicurezza per SA 8000	PIERPAOLO ANDREOLA RSPP

	<p style="text-align: center;">Impresa Silvia Pierobon</p> <p style="text-align: center;">S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<h2 style="margin: 0;">BILANCIO SOCIALE</h2> <h3 style="margin: 0;">ANNO 2023</h3>
--	---	--

Responsabile sistema di gestione responsabilità sociale	GIANLUCA DALLA CORTE
Social Performance Team	
Per direzione	VALENTINA PIEROBON GIANLUCA DALLA CORTE
Per lavoratori	MARZIO DA ROIT PAOLO ZUCCOLOTTO
Comitato Salute e Sicurezza	
Per direzione	VALENTINA PIEROBON GIANLUCA DALLA CORTE
Per lavoratori	MARZIO DA ROIT PAOLO ZUCCOLOTTO
Responsabilità in materia di diversità e inclusione	
Responsabile sistema di gestione Diversità e inclusione	GIANLUCA DALLA CORTE
Responsabilità in materia di salute e sicurezza	
Datore di lavoro	DOTT. ING. SILVIO PIEROBON
Delegati datore di lavoro ex art. 16 d.lgs 81/08	ALEX COLLE GIANNI DE ZAIACOMO
RSPP	PIERPAOLO ANDREOLA
RLS	PAOLO ZUCCOLOTTO
Medico competente	DOTT. CARMELO DINOTO

Organico aziendale

L'evoluzione dell'organico aziendale nel tempo, premette di monitorare l'evoluzione della struttura di governance, le oscillazioni del numero dei dipendenti e la composizione della forza lavoro per genere, nazionalità e inquadramento professionale.

Di riscontri si evidenzia una sostanziale stabilità negli anni di governance e forza lavoro, confermata anche nell'ultimo anno.

Il monitoraggio riporta i dati al 31/12 di ogni anno.

Indicatori	2020	2021	2022	2023
Governance				
Numero Amministratori	1	1	1	1
Dipendenti				
Numero Dipendenti	65	67	62	66
Di cui				
• Dirigenti	0	0	0	0
• Quadri	0	0	0	0
• Amministrativi/Tecnici	17	16	16	16
• Operai	48	51	46	50
Per Genere				
• Uomini	58	61	55	59
• Donne	7	6	7	7

 <p>Fondata nel 1910</p> <p>EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvio Pierobon</p> <p>S.R.L. (società unipersonale)</p> <p>COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE</p> <p>Sede: 32100 BELLUNO (Italia)</p> <p>Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729</p> <p>R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257</p> <p>Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato</p> <p>E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p>BILANCIO SOCIALE</p> <p>ANNO 2023</p>
--	--	--

Per Nazionalità				
• Italiani	53	52	52	55
• Stranieri comunitari	8	6	7	7
• Stranieri extracomunitari	4	9	3	4
Per Tipologia contrattuale oraria				
• Full Time	61	63	58	61
• Part Time	4	4	4	5
Per Tipologia contrattuale				
• Tempo indeterminato	62	62	52	53
• Tempo determinato	3	5	10	13
• Apprendisti	0	0	0	0
• Somministrazione lavoro	0	1	0	0
• Altro contratto	0	0	0	0
Per Età				
• Maggiorenni	65	67	62	66
• Giovani lavoratori (16-18)	0	0	0	0

1.4 Politica di responsabilità sociale

La politica di responsabilità sociale aggiornata in rev. 3 il 18/09/2023 è stata confermata in occasione del riesame della direzione del 22/01/2024.

La politica è stata distribuita a tutti i dipendenti, viene consegnata ad ogni nuovo assunto al momento dell'assunzione e ai fornitori. Una copia della politica è affissa presso la bacheca aziendale e visionabile sul sito internet www.silviopierobon.it. Si riporta la politica di responsabilità sociale.

Politica di responsabilità sociale
<p>L'IMPRESA SILVIO PIEROBON S.R.L. riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani e del fanciullo, nelle convenzioni ILO, nelle norme italiane in materia di lavoro, condivide gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU e in particolare è impegnata nell'attuazione degli obiettivi OSS 5 Contrasto all'ineguaglianza di genere OSS8 Lavoro dignitoso e crescita economica OSS9 Industria innovazione e infrastrutture OSS 10 Riduzione delle disuguaglianze e intende sostenerne il rispetto, l'applicazione e la diffusione in ambito aziendale, assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo.</p> <p>La politica aziendale di responsabilità sociale non ammette o tollera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ogni forma di lavoro infantile (minori anni 16); • La limitazione della libertà individuale dei lavoratori, l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato e la tratta di esseri umani; • La limitazione della libertà sindacale e di associazione; • Comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero e ogni altra discriminazione richiamata dallo standard SA 8000; • Comportamenti inopportuni o molesti di qualunque genere, compresi comportamenti minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivi, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro; • Ogni forma di ineguaglianza di genere; • L'adozione di misure disciplinari dure o inumane o non rispettose della dignità della persona e delle norme italiane, L 300/1970 e CCNL applicato. <p>La politica aziendale garantisce:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e un ambiente di lavoro rispettoso delle norme in materia di salute e sicurezza;

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvio Pierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
---	---	---

- Il diritto a un orario di lavoro conforme ai requisiti della SA 8000 e del CCNL applicato che preveda opportuni riposi e la volontarietà dello straordinario;
- Il diritto a una retribuzione dignitosa sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona oltre a un guadagno suppletivo, rispettosa dei parametri del CCNL applicato;
- L'uguaglianza di genere;
- Comportamenti inclusivi finalizzati a promuovere un ambiente di lavoro sereno.

Il Senior Management si aspetta che tali valori siano condivisi da dipendenti e collaboratori. È infatti indispensabile che non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti immanenti all'azienda. Per questo chiede che tutto il personale e i collaboratori si adeguino a tali condotte, la cui violazione configura un illecito di natura disciplinare o contrattuale.

Si ricorda che ogni dipendente ha la responsabilità di:

- Trattare con rispetto e imparzialità Colleghi, Clienti, Fornitori e altri Stakeholder;
- Soddisfare le aspettative in materia di principi e obiettivi di D&I;
- Comportarsi in modo inclusivo, promuovendo attivamente comportamenti non discriminatori che favoriscano la costruzione di un ambiente di lavoro rispettoso di ogni diversità.

Sono stati attivati più canali di comunicazione mediante i quali i dipendenti possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti in contrasto con i principi di responsabilità sociale e i contenuti nella norma SA 8000:2014. Le segnalazioni potranno essere indirizzate a:

- Mail sa8000@silviopierobon.it;
- Posta ordinaria indirizzata a IMPRESA SILVIO PIEROBON Via Ippolito Caffi n. 130, 32100 Belluno, c.a. SPT;
- Essere lasciate nell'apposita cassetta "Reclami e segnalazioni" presso il banco all'ingresso della sede di Belluno;
- Segnalazione orale ai membri del SPT;
- Inviare all'ente certificazione per la SA 8000 al seguente indirizzo Viale Monza 347 20126 Milano mail csr@it.bureauveritas.com specificando l'azienda di riferimento;
- Inviare la segnalazione al SAI SAAS presso 15 West 44th Street 6 Floor New York NY 10036 USA mail saas@saasaccreditation.org

Nella gestione delle segnalazioni è sempre garantita la tutela della riservatezza del segnalante e è vietato e perseguito disciplinarmente ogni atto di ritorsione o discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti del segnalante.

Belluno, 18/09/2023

Il Senior Management

Il Senior Management è impegnato nella sensibilizzazione e diffusione della conoscenza di tutti i requisiti di responsabilità sociale previsti dallo standard SA8000, ai propri dipendenti, fornitori e sub fornitori (lungo tutta la catena di fornitura) e al coinvolgimento dei principali stakeholders.

1.3 Parti interessate

L'impegno verso gli stakeholder interni e esterni si sviluppa in maniera diversa in funzione dei ruoli e del rapporto che ciascuno di essi ha con l'azienda. Il coinvolgimento con gli stakeholder è stato pianificato e realizzato sia mediante comunicazioni tese alla conoscenza e diffusione dei requisiti della SA 8000, che mediante politiche proattive di coinvolgimento diretto, quali la richiesta di adesione e rispetto dei requisiti dello standard SA 8000:2014 e il coinvolgimento in attività sociali promosse dall'azienda.

Sono state individuate le seguenti parti interessate:

- Soci;
- Amministratori;
- Dipendenti;

 <p>Fondata nel 1910</p> <p>EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Dierobon</p> <p>S.R.L. (società unipersonale)</p> <p>COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE</p> <p>Sede: 32100 BELLUNO (Italia)</p> <p>Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729</p> <p>R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257</p> <p>Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato</p> <p>E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE</p> <p align="center">ANNO 2023</p>
--	--	--

- Partner commerciali;
- Fornitori/subappaltatori;
- Clienti;
- Istituzioni Enti Pubblici Nazionali e Locali;
- Associazioni di categoria;
- Associazioni sindacali;
- Enti di certificazione;
- Enti di beneficenza.

Per ognuna di esse sono definite le esigenze e aspettative della parte interessata nei confronti dell'organizzazione e quelle dell'organizzazione verso la parte interessata.

Soci

Aspettative e esigenze parte interessata: Rispetto della legge. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici e di qualità dei prodotti erogati. Realizzazione utili e crescita aziendale.

Aspettative e esigenze dell'impresa nei confronti della parte interessata: Rispetto della legge. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici e di rispetto della legge. Investimento di natura imprenditoriale e non speculativo. Investimento parte degli utili in azienda.

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Rispetto requisiti SA 8000 comunicazione requisiti SA 8000 coinvolgimento nella predisposizione mediante riunioni e comunicazioni del SGRS comunicazione mediante bilancio sociale stato attuazione SGRS

Amministratori

Aspettative e esigenze parte interessata: Rispetto della legge. Pagamento retribuzione. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici.

Aspettative e esigenze dell'impresa nei confronti della parte interessata: Rispetto della legge. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici e di rispetto della legge. Capacità di gestione finalizzata alla crescita degli utili e dell'impresa. Capacità di gestione rapporti con dipendenti e parti esterne.

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Rispetto requisiti SA 8000 comunicazione requisiti SA 8000 coinvolgimento nella predisposizione del SGRS. Approvazione SGRS e bilancio sociale.

Dipendenti

Aspettative e esigenze parte interessata: Rispetto della legge. Pagamento retribuzione. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici. Rispetto requisiti salute e sicurezza negli ambienti di lavoro. Formazione in materia di sicurezza e SA 8000.

Aspettative e esigenze dell'impresa nei confronti della parte interessata: Rispetto della legge. Rispetto delle direttive del datore di lavoro. Disponibilità, correttezza e diligenza nell'esecuzione delle lavorazioni e nei rapporti con direzione e colleghi.

Capacità e competenza nell'esecuzione delle lavorazioni. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici.

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Rispetto requisiti SA 8000 comunicazione requisiti SA 8000 coinvolgimento mediante propri rappresentanti nella gestione del SGRS.

Partner commerciali

Aspettative e esigenze parte interessata: Rispetto della legge. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici. Rispetto requisiti salute e sicurezza negli ambienti di lavoro. Elevate capacità nella fornitura delle lavorazioni di competenza. Correttezza pagamenti.

Aspettative e esigenze dell'impresa nei confronti della parte interessata: Rispetto della legge. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici. Rispetto requisiti salute e sicurezza negli

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Dierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
---	---	---

ambienti di lavoro. Elevate capacità nella fornitura delle lavorazioni di competenza. Correttezza pagamenti.

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Comunicazione requisiti SA 8000. Coinvolgimento mediante recepimento suggerimenti parte interessata in fase di comunicazione requisiti SA 8000.

Fornitori e subappaltatori

Aspettative e esigenze parte interessata: Rispetto della legge. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici. Rispetto requisiti salute e sicurezza negli ambienti di lavoro. Correttezza pagamenti.

Aspettative e esigenze dell'impresa nei confronti della parte interessata: Rispetto della legge. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici. Rispetto requisiti salute e sicurezza negli ambienti di lavoro. Elevate capacità nella fornitura delle lavorazioni di competenza. Richiesta accettazione e applicazione requisiti SA 8000.

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Comunicazione requisiti SA 8000.

Clienti

Aspettative e esigenze parte interessata: Rispetto della legge e delle clausole contrattuali. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici e di qualità dei prodotti erogati. Rispetto tempi lavorazioni.

Aspettative e esigenze dell'impresa nei confronti della parte interessata: Rispetto della legge e delle clausole contrattuali. Mantenimento requisiti reputazionali in termini etici e di rispetto della legge. Correttezza pagamenti.

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Comunicazione requisiti SA 8000. Comunicazione a richiesta bilancio sociale stato attuazione SGRS

Istituzioni Enti Pubblici Nazionali e Locali

Aspettative e esigenze parte interessata: Rispetto della legge e delle clausole contrattuali. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici e di qualità dei prodotti erogati. Rispetto tempi lavorazioni. Correttezza nella gestione dei rapporti con i funzionari pubblici

Aspettative e esigenze dell'impresa nei confronti della parte interessata: Correttezza nella gestione dei rapporti da parte dei funzionari pubblici. Correttezza pagamenti.

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Comunicazione requisiti SA 8000. Comunicazione a richiesta bilancio sociale stato attuazione SGRS. Iniziative per diffusione requisiti SA 8000 sul territorio del Comune da concordare.

Associazioni di categoria

Aspettative e esigenze parte interessata: Rispetto della legge. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici.

Aspettative e esigenze dell'impresa nei confronti della parte interessata: Correttezza nella gestione dei rapporti.

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Comunicazione requisiti SA 8000. Coinvolgimento mediante recepimento suggerimenti parte interessata in fase di comunicazione requisiti SA 8000. Comunicazione a richiesta bilancio sociale e attuazione SGRS.

Associazioni sindacali

Aspettative e esigenze parte interessata: Rispetto della legge. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici.

Aspettative e esigenze dell'impresa nei confronti della parte interessata: Correttezza nella gestione dei rapporti.

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvio Pierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
---	---	---

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Comunicazione requisiti SA 8000. Coinvolgimento mediante recepimento suggerimenti parte interessata in fase di comunicazione requisiti SA 8000. Comunicazione a richiesta bilancio sociale e attuazione SGRS.

Enti di certificazione

Aspettative e esigenze parte interessata: Rispetto della legge e delle clausole contrattuali. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici. Correttezza nei pagamenti. Correttezza nella gestione dei rapporti con i dipendenti, collaboratori e professionisti dell'ente in fase di certificazione.

Aspettative e esigenze dell'impresa nei confronti della parte interessata: Rispetto legge e impegni contrattuali. Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici. Correttezza nella gestione dei rapporti da parte dei dipendenti, collaboratori e professionisti dell'ente in fase di certificazione.

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Collaborazione in fase di certificazione.

Enti di beneficenza

Aspettative e esigenze parte interessata: Mantenimento elevati requisiti reputazionali in termini etici. Correttezza nella gestione dei rapporti.

Aspettative e esigenze impresa nei confronti della parte interessata: Mantenimento elevati requisiti reputazionali. Correttezza nella gestione dei rapporti.

Impegni SA 8000 verso parte interessata e coinvolgimento: Iniziative per diffusione requisiti SA 8000 sul territorio da concordare.

PARTE II REQUISITI SA 8000

Sono di seguito riportati i dati relativi al rispetto dei requisiti SA 8000 divisi per punto norma.

1. Lavoro Infantile

L'IMPRESA SILVIO PIEROBON SRL vieta e contrasta ogni forma di lavoro infantile e non utilizza o favorisce in alcuna misura il lavoro infantile.

L'assunzione di giovani lavoratori, 16-18 anni, è sempre fatta nel rispetto della legge e è condizionata alla verifica della conclusione con profitto del percorso scolastico. La politica aziendale in materia di accesso al lavoro dei giovani lavoratori prevede la tutela dei giovani lavoratori e il divieto di esporli a situazioni anche solo potenzialmente rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo sia all'interno che all'esterno dei luoghi di lavoro.

La politica aziendale sostiene l'importanza del lavoro come modalità di crescita e sviluppo personale, oltre che professionale e per questo cerca di avvicinare i giovani al mondo aziendale offrendo stage e contratti di apprendistato anche in collaborazione con il mondo scolastico, per favorire l'acquisizione di professionalità specifiche e allo scopo di incentivare l'inserimento nel mondo del lavoro dei giovani una volta terminato il periodo di studio.

Nel rispetto dei requisiti della norma SA 8000 è attiva una procedura per il rimedio del lavoro minorile che prevede il sostegno alla frequenza scolastica dei bambini e adeguati contributi economici alle famiglie.

Il divieto di utilizzo di lavoro infantile è richiesto anche ai propri fornitori e è una condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Indicatori di monitoraggio composizione organico per fasce d'età

Dipendenti per fasce d'età	2020	2021	2022	2023
Oltre 65 anni	3	2	5	5
50-65 anni	24	33	28	31

 <p>Fondata nel 1910</p> <p>EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Pierobon</p> <p>S.R.L. (società unipersonale)</p> <p>COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE</p> <p>Sede: 32100 BELLUNO (Italia)</p> <p>Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729</p> <p>R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257</p> <p>Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato</p> <p>E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p>BILANCIO SOCIALE</p> <p>ANNO 2023</p>
--	--	--

35-50 anni	26	25	25	31
25-34 anni	10	7	4	4
18-24 anni	2	0	1	3
16-18 anni	0	0	0	0
Inferiore 16 anni	0	0	0	0
Totale dipendenti	65	67	62	66

Indicatori di monitoraggio lavoro infantile

Indicatore	2020	2021	2022	2023
Casi lavoro infantile	0	0	0	0
Richieste assunzione lavoro infantile	0	0	0	0
N. azioni di rimedio a lavoro infantile	0	0	0	0
Giovani lavoratori assunti	0	0	0	0
% giovani lavoratori su totale	0%	0%	0%	0%

Obbiettivi di miglioramento lavoro infantile

Obiettivo	Obiettivo	Monitoraggio	Frequenza
Casi lavoro infantile	0	SPT	Semestrale
Richieste assunzione lavoro infantile	0	SPT	Semestrale

2. Lavoro forzato e obbligato

L'impresa vieta ogni forma di lavoro forzato o obbligato compresa la tratta di esseri umani e il lavoro carcerario.

Tutto il personale dipendente presta il proprio lavoro volontariamente ed è regolarmente assunto nel rispetto dei termini e limiti del CCNL edilizia e industria.

All'atto dell'assunzione non è mai richiesto il "deposito" di somme di denaro o di documenti di identità in originale e è sempre vietato imputare costi a carico dei lavoratori per l'assunzione, la formazione o il vestiario.

Gli unici documenti richiesti all'atto dell'assunzione sono quelli previsti dall'art. 1 del CCNL Edilizia industria.

Al momento dell'assunzione tutti i dipendenti sono informati circa i diritti e doveri, le mansioni, le caratteristiche del contratto di lavoro, lo standard SA 8000:2014 e la politica etica aziendale.

Il personale ha sempre il diritto di lasciare il luogo di lavoro a completamento della giornata lavorativa ed è libero di porre fine al rapporto di lavoro nei termini previsti dalle vigenti normative e dal CCNL.

Il lavoro straordinario è richiesto solo quando strettamente necessario, sempre nel rispetto dei limiti temporali orari giornalieri, settimanali, mensili e annuali previsti dallo standard SA 8000:2014 e dal CCNL applicato, nei limiti più favorevoli per i lavoratori. Lo straordinario è sempre volontario.

Nella gestione dello straordinario viene applicato un sistema di rotazione basato sulla ripartizione proporzionale tra i lavoratori delle ore straordinarie, tenuto conto delle professionalità richieste, delle

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Pierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p>BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
--	---	---

disponibilità, del carico pregresso di straordinari già eseguiti, per permettere a tutti i lavoratori di accedere allo straordinario e limitare al contempo l'eccessivo numero di ore lavorate sul singolo lavoratore.

Si privilegiano le richieste di accesso allo straordinario laddove motivate da contingenti e temporanee necessità legate a motivi economici o familiari dei lavoratori.

Nelle assunzioni è sempre privilegiato il contratto a tempo indeterminato. Il ricorso a contratti part time, il tempo determinato, l'utilizzo di contratti con ditte di somministrazione lavoro, il ricorso al distacco o altre forme di contratto di lavoro alternative è limitato.

I limiti percentuali previsti dal d.lgs 81/15 aggiornato con le modifiche della Legge 96/2018 (decreto dignità) e dal CCNL edilizia industria, in relazione al rapporto tra le varie tipologie contrattuali è sempre ampiamente rispettato.

La condivisione del divieto di utilizzo di lavoro forzato o obbligato è richiesta a fornitori quale condizione per l'instaurazione o il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Indicatori di monitoraggio lavoro forzato/obbligato

Indicatore	2020	2021	2022	2023
Casi di lavoro forzato o obbligato	0	0	0	0
Reclami dipendenti per lavoro forzato o obbligato	0	0	0	0
N. uscite (totali) di cui	4	19	20	20
N. dimissioni volontarie	0	7	7	16
N. licenziamenti individuali-fine contratto	0	8	14	0
N. licenziamenti individuali-per giusta causa	0	1	2	2
N. licenziamenti collettivi	0	0	0	0
N. pensionamenti	4	3	1	2
N. nuovi assunti (totali)	7	17	17	22

Obbiettivi di miglioramento

Obiettivo	Obiettivo	Monitoraggio	Frequenza
Casi lavoro forzato/obbligato	0	SPT	Semestrale
Raccolta questionari soddisfazione dipendenti	Media > 3	SPT	Semestrale

3. Salute e sicurezza

Un ambiente di lavoro sicuro e salubre rappresenta un obiettivo primario. Gli strumenti adottati per garantire la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sono:

- L'ottemperanza agli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza;
- La redazione e il riesame del DVR e dei POS di cantiere ai sensi del d.lgs 81/08;

 <p>Fondata nel 1910</p> <p>EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Dierobon</p> <p>S.R.L. (società unipersonale)</p> <p>COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE</p> <p>Sede: 32100 BELLUNO (Italia)</p> <p>Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729</p> <p>R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257</p> <p>Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato</p> <p>E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE</p> <p align="center">ANNO 2023</p>
--	--	--

- L'adozione di un sistema di gestione aziendale in materia di salute e sicurezza conforme allo standard UNI ISO 45001:2018;
- La nomina dei responsabili previsti dal d.lgs 81/08, Datore di Lavoro, RSPP, Medico Competente; RLS, Preposti, addetti al Primo Soccorso; addetti alla Squadra Antincendio;
- L'adozione di un piano di formazione per il personale presente e del personale assunto;
- L'esecuzione e il monitoraggio dell'efficacia della formazione;
- La distribuzione dei DPI;
- La manutenzione periodica degli impianti e delle attrezzature e macchinari di lavorazione come previsto dai libretti d'uso e manutenzione e dalle leggi vigenti;
- L'esecuzione della riunione SPP ex art. 35 d.lgs. 81/08;
- L'esecuzione periodica di prove di evacuazione in cantiere e presso le sedi.

Il DVR redatto ai sensi del d.lgs. 81/08, esamina tutti i rischi potenziali alla salute dei lavoratori e stabilisce gli opportuni provvedimenti per la riduzione degli stessi, minimizzando per quanto ragionevolmente praticabile, le cause del rischio presenti nell'ambiente di lavoro è costantemente aggiornato in caso di necessità.

Il documento tratta in apposite sezioni i rischi per le lavoratrici puerpere, in gravidanza e in allattamento, compresi quelli legati alla loro mansione lavorativa, al fine di garantire che siano prese tutte le misure ragionevoli per eliminare o ridurre qualsiasi rischio e i rischi per i lavoratori minorenni.

E' stato istituito un Comitato Salute e Sicurezza che si riunisce con cadenza almeno annuale. Nel 2023 si è svolta la riunione periodica del SPP ex art. 35 d.lgs. 81/08 alla presenza del Datore di Lavoro del RLS, RSPP e del medico competente. Dalla riunione non sono emerse criticità.

Anche nel 2023 l'impresa ha mantenuto la certificazione UNI ISO 45001:2018 del sistema aziendale salute e sicurezza.

Sia presso gli uffici che i cantieri è sempre garantito l'accesso a servizi igienici puliti e acqua potabile. Tutto il personale è informato e formato sul diritto di allontanarsi dai luoghi di lavoro in caso di imminente serio pericolo senza chiedere il permesso e sui modi idonei di procedere all'eventuale evacuazione.

Sono stati adottati idonei piani di evacuazione degli uffici e dei cantieri temporanei e nel corso dell'anno sono state eseguite prove periodiche di evacuazione.

Tutto il personale al momento dell'assunzione e con frequenza almeno annuale, secondo quanto previsto dal protocollo sanitario è stato sottoposto a visita medica di idoneità.

Le necessità informative e formative sono costantemente monitorate mediante un piano di formazione annuale che tiene sotto controllo le necessità formative e le scadenze periodiche.

Il piano formativo prevede una formazione iniziale al momento dell'assunzione, la formazione continua di aggiornamento durante l'attività lavorativa e la formazione straordinaria per il personale già impiegato in caso di novità normative o cambio di mansione, il tutto nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 81/08.

Le informazioni in materia di salute e sicurezza sono state rese disponibili mediante distribuzione di opuscoli informativi, corsi di formazione affissione presso le bacheche dei cantieri e degli uffici delle principali norme di comportamento.

 <p>Fondata nel 1910</p> <p>EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Dierobon</p> <p>S.R.L. (società unipersonale)</p> <p>COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE</p> <p>Sede: 32100 BELLUNO (Italia)</p> <p>Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729</p> <p>R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257</p> <p>Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato</p> <p>E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p>BILANCIO SOCIALE</p> <p>ANNO 2023</p>
--	--	--

Nell'anno a tutti i dipendenti sono stati forniti e all'occorrenza prontamente sostituiti gratuitamente i dispositivi di protezione individuali, in base alle mansioni svolte.

L'impegno al rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza è un requisito primario che è sempre richiesto anche ai fornitori e sub-fornitori per l'instaurazione e il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Indicatori di monitoraggio

Indicatore	2020	2021	2022	2023
N. infortuni	3	3	3	0
N. quasi infortuni	0	0	0	0
Ore di formazione	1349	1328	964	1100

Obbiettivi di miglioramento

Obiettivo	Obiettivo	Monitoraggio	Frequenza
Formazione	Rispetto legge	SPT	Semestrale
Certificazione UNI ISO 45001:2018	Mantenimento	SPT	Semestrale
N. incidenti/infortuni	0	SPT	Semestrale

4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Tutto il personale ha diritto di formare, partecipare e organizzare attività sindacale.

Al momento dell'assunzione il personale vien informato circa la libertà di aderire a qualsiasi organizzazione sindacale di propria scelta.

La direzione non interferisce in alcun modo con la formazione, il funzionamento o la gestione delle organizzazioni dei lavoratori e favorisce la partecipazione dei lavoratori e nei casi in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva sia ristretto per legge, garantendo la possibilità di eleggere liberamente i propri rappresentanti e fornendo idonei spazi aziendali per l'esecuzione dell'attività sindacale.

Il 15 febbraio 2022 i lavoratori hanno rinnovato liberamente i propri rappresentanti nel Social Performance Team.

Il CCNL applicato è edilizia industria. Tutti i contratti di lavoro fanno espresso riferimento al CCNL applicato.

L'impegno circa il rispetto della libertà sindacale di contrattazione collettiva e di associazione viene richiesto anche ai fornitori e è una condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Indicatori di monitoraggio libertà sindacale e contrattazione collettiva

Indicatore	2020	2021	2022	2023
Rappresentanze sindacali interni	3	1	1	2
RSA	0	0	0	2
RSU	3	1	1	0

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Pierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p>BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
--	---	---

Vertenze sindacali	0	0	0	0
Ore di sciopero	0	0	0	0
N. reclami per violazione libertà sindacale	0	0	0	0

Obbiettivi di miglioramento

Obiettivo	Obiettivo	Monitoraggio	Frequenza
Contratti di lavoro rispettosi del CCNL	100%	SPT	Semestrale
Vertenze sindacali per comportamenti antisindacali	0	SPT	Semestrale
Reclami per violazione libertà sindacali	0	SPT	Semestrale

5. Discriminazione

È vietata qualsiasi forma di discriminazione.

Nella gestione del personale in ambito di assunzioni, retribuzione, accesso all'addestramento, promozioni, mansioni, procedure disciplinari e licenziamenti, è garantita la parità di trattamento e ogni decisione viene presa in base a criteri oggettivi e meritocratici.

E' sempre vietato e sanzionato disciplinarmente ogni comportamento discriminatorio sia nei rapporti gerarchici che tra colleghi per motivi di razza, cetto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.

La politica aziendale non interferisce nell'esercizio dei diritti del personale ad osservare pratiche legate a razza, cetto sociale, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale o opinioni politiche o ogni altra condizione, nei limiti e nel rispetto dei doveri dei lavoratori e del rispetto reciproco tra lavoratori.

Nel rispetto del CCNL edilizia industria e dell'art. 7 della legge 300/1970 sono sanzionati disciplinarmente, comportamenti minacciosi, offensivi, discriminatori, comportamenti finalizzati allo sfruttamento o sessualmente coercitivi, sia verbali che fisici, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, sia nei luoghi di lavoro, e, ove applicabile, nelle residenze o in altri locali forniti dall'organizzazione.

La politica aziendale vieta di sottoporre il personale a test di gravidanza o di verginità e favorisce politiche proattive di integrazione tra lavoratori promuovendo un ambiente di lavoro sereno, basato sul reciproco rispetto sia nei rapporti gerarchici che tra colleghi sia in ambito lavorativo che relazionale.

A tutto il personale è sempre richiesto un comportamento sia sui luoghi di lavoro che nei rapporti con i terzi educato, sobrio e rispettoso.

In azienda la promozione di una politica attiva in materia di rispetto delle pari opportunità e non discriminazione è attuata mediante:

- I Criteri di assunzione e promozione. Il personale è assunto sulla base di parametri oggettivi e meritocratici in base alle esperienze e abilità in relazione alle funzioni da ricoprire;

 <p>Fondata nel 1910</p> <p>EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Dierobon</p> <p>S.R.L. (società unipersonale)</p> <p>COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE</p> <p>Sede: 32100 BELLUNO (Italia)</p> <p>Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729</p> <p>R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257</p> <p>Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato</p> <p>E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p>BILANCIO SOCIALE</p> <p>ANNO 2023</p>
--	--	--

- I Criteri di remunerazione. Il lavoro è remunerato secondo le indicazioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali del settore di appartenenza e negli accordi integrativi concordati a livello aziendale con le organizzazioni sindacali. Le stesse fonti normative disciplinano promozioni, licenziamenti e pensionamenti;
- L'accesso alla formazione. È garantito tenendo conto delle necessità aziendali. Per tutti i lavoratori, indipendentemente dalle mansioni loro attribuite, sono organizzati corsi di formazione sui temi salute e sicurezza e responsabilità sociale;
- Agevolazioni alle lavoratrici. Le richieste di accesso al part-time da parte di madri lavoratrici nei limiti delle necessità organizzative sono sempre accolte;
- Agevolazioni all'accesso al part-time, alle ferie e ai permessi per motivi famigliari o di studio;
- La procedura di reclamo. È stata introdotta la possibilità da parte di tutto il personale di segnalare eventuali situazioni di discriminazione mediante reclamo anche in forma anonima.

In merito alla parità di genere uomo-donna, si rileva che data l'attività aziendale, la percentuale di personale femminile nell'organico aziendale è naturalmente bassa e limitata al personale amministrativo.

In ambito amministrativo la percentuale femminile è pari a quella maschile e la tipologia contrattuale, i livelli retributivi e le posizioni gerarchiche e di responsabilità sono attuati in maniera meritocratica senza differenze di genere o cittadinanza.

La percentuale di personale straniero rimane bassa ma è in aumento. Gli stranieri sono tutti uomini con inquadramento come operai di cantiere. La tipologia contrattuale di assunzione, i livelli retributivi e le posizioni di responsabilità non denotano differenze tra italiani e stranieri.

L'impegno al rispetto di una politica vieti ogni discriminazione viene richiesto anche a fornitori e sub-fornitori e è una condizione fondamentale per l'instaurazione e il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Indicatori di monitoraggio discriminazione

Indicatore	2020	2021	2022	2023
N. segnalazioni casi di discriminazione	0	0	0	0
N. segnalazioni per violenze	0	0	0	0
Sanzioni disciplinari per discriminazione	0	0	0	0

Obbiettivi di miglioramento

Obiettivo	Obiettivo	Monitoraggio	Frequenza
Casi di discriminazione gerarchica	0	SPT	Semestrale
Sanzioni disciplinari per discriminazione	0	SPT	Semestrale

6. Pratiche disciplinari

La politica aziendale applica le sanzioni disciplinari nel rispetto del CCNL edilizia industria e dell'art. 7 della legge 300/1970.

Tutto il personale è trattato con dignità e rispetto. Non sono tollerati l'utilizzo di punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali, abusi verbali, trattamenti duri o inumani.

 <p>Fondata nel 1910</p> <p>EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Pierobon</p> <p>S.R.L. (società unipersonale)</p> <p>COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE</p> <p>Sede: 32100 BELLUNO (Italia)</p> <p>Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729</p> <p>R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257</p> <p>Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato</p> <p>E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p>BILANCIO SOCIALE</p> <p>ANNO 2023</p>
--	--	--

Per garantire una adeguata e trasparente informazione in relazione alle sanzioni disciplinari, alle procedure per l'irrogazione delle stesse e su diritti e tutela dei dipendenti, estratti degli articoli 99 "Provvedimenti disciplinari" e 100 "Licenziamenti" del CCNL edilizia industria e dell'art. 7 L 300/1970 sono sempre consegnati al momento dell'assunzione e affissi presso la bacheca aziendale e nei cantieri.

L'impegno a rispettare la dignità delle persone e all'impiego di sanzioni disciplinari conformi al CCNL di categoria nel rispetto di quanto previsto dalla legge italiana, viene richiesto anche a fornitori e sub-fornitori e è una condizione fondamentale per l'instaurazione e il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Indicatori di monitoraggio pratiche disciplinari

Indicatore	2020	2021	2022	2023
N. provvedimenti disciplinari	0	4	2	1
N. ricorsi provvedimenti emessi	0	0	0	0
N. provvedimenti annullati da autorità	0	0	0	0
N. reclami per uso scorretto provvedimenti disciplinari	0	0	0	0

Obbiettivi di miglioramento

Obiettivo	Obiettivo	Monitoraggio	Frequenza
Reclami per provvedimenti disciplinari	0	SPT	Semestrale
Ricorsi vinti su impugnazione provvedimenti	80%	SPT	Semestrale

7. Orario di lavoro

L'orario di lavoro ordinario è di 40 ore settimanali come previsto dal CCNL. Gli aspetti contrattuali relativi a orario di lavoro, riposi, festività, ferie, accesso e limiti allo straordinario sono ampiamente descritti nel CCNL che prevede limiti più restrittivi rispetto a quanto richiesto dalla SA 8000 e pertanto, nel rispetto del principio di adozione della norma più favorevole al lavoratore, trova applicazione nei rapporti contrattuali.

L'orario di lavoro del personale sia di ufficio che di cantiere è fissato dalla direzione e esposto in cantiere e nella bacheca presso la sede:

Lunedì-Venerdì

Impiegati 8.30-12.00 13.30-18.00

Operai 8.00-12.00 13.00-17.00

Eventuali modifiche della distribuzione delle ore nell'arco della settimana sono concordate con i lavoratori, così come la pianificazione delle ferie, dei congedi e dei permessi. I riposi sono sempre fissati nelle giornate di sabato e domenica. Non vi sono turni. Il lavoro è organizzato su giornata.

Il lavoro straordinario è effettuato solo in occasione di circostanze economiche eccezionali e di breve durata che non possono essere fronteggiate con l'assunzione di nuovo personale. E' sempre concordato dal responsabile delle risorse umane con il lavoratore e non supera mai i limiti definiti dal contratto collettivo nazionale.

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Dierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p>BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
--	---	---

In linea con quanto stabilito dagli accordi integrativi concordati con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, il lavoro straordinario è remunerato il 35% in più rispetto a quello ordinario.

Il rispetto delle normative e del CCNL in materia di orario di lavoro e limiti allo straordinario viene richiesto anche a fornitori e sub-fornitori ed è una condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Indicatori di monitoraggio Orario di lavoro

Indicatore	2023
Totale ore lavorate	110.631,00
Totale ore ordinarie	99.664,00
Totale straordinarie	10.967,00
N. reclami in merito a orario di lavoro	0

Obbiettivi di miglioramento

Obiettivo	Obiettivo	Monitoraggio	Frequenza
Reclami orario di lavoro	0	SPT	Semestrale
Ore straordinarie totali lavorate	250 annuali	SPT	Semestrale

8. Retribuzione

La politica aziendale prevede che ogni dipendente riceva un salario dignitoso, conforme agli standard legali di settore e alla contrattazione collettiva e comunque sempre sufficiente a garantire la soddisfazione dei bisogni primari, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale, assicurando al dipendente ed alla sua famiglia un'esistenza dignitosa e per quanto possibile conforme alle personali aspettative di guadagno.

Ogni dipendente al momento dell'assunzione riceve copia della lettera di assunzione nella quale sono espressamente richiamati l'inquadramento professionale, il livello e la retribuzione.

Le retribuzioni sono sempre proporzionate alla quantità e qualità del lavoro prestato. Mensilmente ogni dipendente riceve copia della busta paga redatta su modello INAIL, nella quale trova il dettaglio delle ore lavorate e delle voci che compongono la retribuzione, tra cui retribuzione lorda, retribuzione netta e trattenute di legge.

La retribuzione è pagata mensilmente mediante bonifico entro il 10 del mese successivo. Nel 2023 le retribuzioni sono sempre state pagate regolarmente.

Tutti i dipendenti sono assunti in Italia.
I livelli retributivi rispettano quelli del CCNL edilizia e industria.

In Italia il rispetto della retribuzione prevista dal CCNL soddisfa il requisito del minimum wage e del living wage.

A titolo precauzionale è stata comunque eseguita una verifica circa la soddisfazione dei parametri minimi retributivi. Per la verifica del living wage è stato utilizzato il dato dell'indice di povertà ISTAT che misura il valore monetario a prezzi correnti del paniere dei beni e servizi considerati essenziali per ciascuna famiglia in base alla età dei componenti, alla ripartizione geografica e alla tipologia del comune di residenza.

	<p style="text-align: center;">Impresa Silvia Pierobon</p> <p style="text-align: center;">S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE</p> <p style="text-align: center;">Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<h2 style="margin: 0;">BILANCIO SOCIALE</h2> <h3 style="margin: 0;">ANNO 2023</h3>
--	---	--

Il living wage è stato fissato dall'impresa pari al ISTAT + un 10%.

I parametri di calcolo utilizzati hanno considerato una famiglia di un componente tra i 18 e i 59 anni, stabilita nel Nord Italia in un comune con meno di 50.000 abitanti.

Dal raffronto con le retribuzioni percepite dai dipendenti, tutte sono risultate conformi con quanto previsto dai contratti nazionali e ben superiori, sebbene in misura diversa a seconda della funzione svolta, alla soglia di povertà prevista a livello nazionale.

Tutti i contratti di lavoro 130 sono formalizzati sempre per scritto. Sono sempre vietati programmi di falso apprendistato e il ricorso a lavoro nero.

Il rispetto dei diritti contributivi e retributivi dei lavoratori è condizione per il mantenimento di un rapporto di collaborazione con fornitori e collaboratori. Al momento della qualifica del fornitore è richiesta la dimostrazione di adeguati giustificativi della regolarità contributiva.

Indicatori di monitoraggio retribuzione

Indicatore	2020	2021	2022	2023
Rispetto retribuzione CCNL %	100%	100 %	100%	100%
Living wage				€ 1025,20 ISTAT 2022 +10%
Basic need wage ISTAT livello Povertà assoluta	€ 754,26 ISTAT 2019	€ 753,87 ISTAT 2020	€ 766,70 ISTAT 2021	€ 932,30 ISTAT 2022
Retribuzione minima prevista dal CCNL minimun wage	€ 1621,01 Livello I operaio ultimo aumento CCNL edilizia industria del 01/09/2020 Paga base € 5,18 indennità di contingenza € 2,96 EDR 0,06 Indennità terr. Belluno € 1,17 Totale € 9,37 oraria	€ 1621,01 Livello I operaio ultimo aumento CCNL edilizia industria del 01/09/2020 Paga base € 5,18 indennità di contingenza € 2,96 EDR 0,06 Indennità terr. Belluno € 1,17 Totale € 9,37 oraria	€ 1672,91 Livello I operaio ultimo aumento CCNL edilizia industria del 01/03/2022 Paga base € 5,48 indennità di contingenza € 2,96 EDR 0,06 Indennità terr. Belluno € 1,17 Totale € 9,67 oraria	€ 1712,70 Livello I operaio ultimo aumento CCNL edilizia industria del 01/07/2023 Paga base € 5,71 indennità di contingenza € 2,96 EDR 0,06 Indennità terr Belluno € 1,17 Totale € 9,90 oraria
Livello minimo presente in azienda da CCNL	Operaio comune I livello	Operaio comune I livello	Operaio comune I livello	Operaio specializzato III livello
Livello medio presente in azienda da CCNL	Operaio specializzato	Operaio specializzato	Operaio specializzato	Operaio specializzato

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Dierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p>BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
---	---	--

	III livello	III livello	III livello	III livello
Livello massimo presente in azienda da CCNL	Impiegato livello 7	Impiegato livello 7	Impiegato livello 7	Impiegato livello 7
N. reclami in merito a retribuzione	0	0	0	0

Obbiettivi di miglioramento

Obiettivo	Obiettivo	Monitoraggio	Frequenza
Rispetto retribuzione CCNL	100%	SPT	Semestrale
Rispetto minimum wage	100%	SPT	Semestrale
Rispetto living wage	100%	SPT	Semestrale
Reclami retribuzione	0	SPT	Semestrale

9. Sistema di Gestione

L'azienda ha adottato un sistema di gestione della responsabilità sociale conforme alla norma SA 8000:2014 approvato il 5 febbraio 2018 dal Senior Management. La documentazione del sistema di gestione della responsabilità sociale è la seguente:

- Politica di Responsabilità Sociale;
- Organigramma;
- Mansionario;
- Documento di analisi dei rischi etici;
- Manuale SGRS;
- Procedure etiche.

Tutti i documenti sono redatti in italiano. Il sistema di gestione della responsabilità sociale include tutti i requisiti e è conforme alla norma SA 8000:2014.

9.1 Politica per la Responsabilità Sociale

La Politica di responsabilità sociale è stata aggiornata il 6 ottobre 2022 in occasione dell'adozione del sistema di gestione Diversità e inclusione ISO 30415 e confermata dal Senior Management in sede di riesame della direzione.

La Politica di responsabilità sociale include l'impegno dell'organizzazione ad adeguarsi a tutti i requisiti della SA 8000 e al rispetto delle norme internazionali e italiane in materia di lavoro richiamate dalla SA 8000.

La politica è stata redatta in italiano e comunicata mediante la affissione alla bacheca aziendale, pubblicata sul sito internet e riportata per estratto nel Bilancio sociale.

Al momento la traduzione della politica in altre lingue non è necessaria visto che tutto il personale anche straniero e le parti interessate esterne hanno dimostrato una buona comprensione dell'italiano. Resta la disponibilità del Senior Management di disporre la traduzione in caso di necessità.

9.2 Ruoli e responsabilità

In conformità alla norma SA 8000 sono stati istituiti e sono in carica dal 2018 il Social Performance Team, il Comitato Salute e sicurezza e è stato nominato un Responsabile del sistema di gestione della responsabilità sociale.

Il SPT è composto da quattro componenti due di espressione della direzione e due eletti dai lavoratori.

Il CSS è identificato con il SPP ex art. 35 D.Lgs 81/08.

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvia Dierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
---	---	---

9.3 Monitoraggio

L'attività di monitoraggio del sistema di gestione di responsabilità sociale è stata svolta per quanto di competenza dal Social Performance Team e dal Responsabile del sistema di gestione della responsabilità sociale.

I dati del monitoraggio sono stati valutati in sede di riesame della direzione e sono sintetizzati nel bilancio sociale.

In data 6 giugno 2023 è stato condotto l'audit interno del sistema di gestione della responsabilità sociale che ha coinvolto tutti i punti norma e l'intera organizzazione. Il Rapporto di audit ha confermato la conformità del sistema di gestione di responsabilità sociale allo standard SA 8000.

Il SPT si riunisce periodicamente con cadenza almeno semestrale. Nel 2023 si è riunito 1 volta.

9.4 Riesame della direzione

Il Senior Management ha svolto il riesame della direzione nel corso del quale sono stati valutati i dati del monitoraggio circa la conformità del sistema di gestione della Responsabilità Sociale e approvato il presente bilancio sociale.

9.5 Comunicazione e coinvolgimento

La comunicazione verso le parti interessate dei requisiti SA 8000:20014 è stata attuata mediante:

- La consegna di una comunicazione informativa circa i requisiti della SA 8000:2014, della politica etica e della procedura presentazione dei reclami a tutto il personale
- La pubblicazione della politica di responsabilità sociale e dello standard SA 8000:2014 sulla bacheca aziendale
- L'invio del codice di condotta ai fornitori
- L'introduzione clausole contrattuali nei contratti con i fornitori e subappaltatori con espresso richiamo allo standard SA 8000
- La comunicazione via mail del bilancio sociale e invio copia del bilancio sociale alle parti interessate che ne fanno richiesta

9.6 Reclami

Per favorire l'integrazione dei lavoratori e dare loro la possibilità di formulare segnalazioni, suggerimenti di miglioramento o reclami l'organizzazione ha predisposto una idonea procedura PRE 9.6 "Reclami", che permette ai lavoratori anche in forma anonima e mediante l'utilizzo di canali di comunicazione che ne garantiscano l'anonimato di sporgere reclami in merito alla corretta attuazione del SGRS.

La procedura prevede l'espresso divieto di adottare ogni misura ritorsiva o discriminatoria nei confronti del lavoratore che sporga reclamo e nel rispetto dei limiti del CCNL ha disposto idonee sanzioni disciplinari per coloro che violino tali disposizioni.

La verifica e risposta ai reclami è affidata la SPT. Nel 2023 non sono pervenuti reclami da parte del personale.

9.7 Verifiche esterne e coinvolgimento parti interessate

Si conferma la disponibilità all'accesso di parti interessate per verifiche di conformità ai requisiti della norma SA 8000 e alla cooperazione con gli auditor esterni incaricati di verificare la conformità del SGRS aziendale.

Nel corso del 2023 l'azienda non ha ricevuto alcuna verifica ispettiva da parte di fornitori o clienti.

La verifica ispettiva dell'ente di certificazione per il mantenimento della certificazione SA 8000:2014 ha reso quanto doveva, confermando il rispetto dei requisiti della norma.

 <p>Fondata nel 1910 EN ISO 9001 EN ISO 14001 EN ISO 30415 EN ISO 37001 EN ISO 39001 EN ISO 45001 SA 8000</p>	<p>Impresa Silvio Pierobon S.R.L. (società unipersonale) COSTRUZIONI EDILI - STRADALI - FERROVIARIE - IDRAULICHE SONDAGGI - CONSOLIDAMENTI - OPERE SPECIALIZZATE Sede: 32100 BELLUNO (Italia) Via I. Caffi, 130 - Tel. 0437.940006 - Fax 0437.27729 R.I., Codice Fiscale e Partita IVA 00272430257 Capitale sociale: € 100.000,00 interamente versato E-mail PEC: impresapierobon@legalmail.it</p>	<p align="center">BILANCIO SOCIALE ANNO 2023</p>
--	---	--

9.8 Non conformità e azioni correttive

Nel corso del 2023 sono stati trattati n. 0 Risk of non conformiy, n. 0 observation e n. 0 opportunities of improvement.

Non sono aperte non conformità alla data di redazione del presente documento.

9.9 Formazione e coinvolgimento interno

La formazione del personale sui requisiti SA 8000:2014 è una priorità strategica di assoluta importanza, senza la quale sarebbe impossibile ottenere risultati efficaci. Il piano formativo del 2023 è stato completato nel rispetto dei tempi programmati.

La formazione è stata condotta nei confronti di tutto il personale mediante più corsi durante l'anno.

La formazione ai dipendenti è stata svolta mediante la distribuzione di idoneo materiale informativo da parte del responsabile di sistema al momento dell'assunzione per i nuovi assunti.

Nel corso dell'anno sono state valutate le conoscenze del personale circa la conoscenza della SA 8000:2014. Il personale è risultato adeguatamente informato circa il sistema di gestione della responsabilità sociale e a conoscenza dei requisiti dello standard SA 8000:20014.

Si segnala il miglioramento della consapevolezza da parte del personale sulla norma SA 8000:2014 e l'efficacia delle misure di formazione e informazione adottate.

9.10 Controllo dei fornitori/subappaltatori e subfornitori

Il sistema di qualifica dei fornitori prevede quale requisito di qualifica il rispetto della politica etica e l'adesione ai principi della SA 8000:2014.

Nel 2023 è continuata la diffusione di idonee informazioni tese alla sensibilizzazione dei fornitori sul rispetto dei requisiti etici.

Per il controllo dei fornitori l'azienda ha approvato un piano di controllo e monitoraggio parametrato allo sforzo ragionevole che può essere compiuto per coinvolgere il fornitore nell'adesione e rispetto dei principi etici che prevede differenti approcci in base al rapporto tra il fornitore e l'azienda.

Le attività che l'organizzazione ha intrapreso nei confronti dei fornitori sono le seguenti:

- a) Comunicazione dei requisiti dello Standard alla direzione dei fornitori/subappaltatori e richiesta di adesione ai principi etici;
- b) Valutazione dei rischi significativi mediante due diligenze di approfondimento della non conformità da parte dei fornitori/subappaltatori;
- c) Attività di monitoraggio delle performance dei fornitori/subappaltatori;
- d) Attività di audit presso i fornitori.

La risposta dei fornitori è avvenuta in modo regolare. A nessun fornitore è stata contestata la violazione della norma SA 8000.2014.

Nel 2023 non sono stati eseguiti audit presso i fornitori.

Belluno 22/01/2024

Il Senior Management

IMPRESA SILVIO PIEROBON
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
(Dott. Ing. Silvio Rodolfo PIEROBON)